

企業・管理職・リーダー向け 研修のご案内

人が辞めない 組織をつくる 管理職研修

相手が動く理由の違いを知り、
「伝え方」と「関わり方」を見直す。
NLP・LABプロファイル®を実践に活かします。

株式会社ぼるとソリューション

代表 満田 明弘

全米NLPトレーナー／LABプロファイル®トレーナー

2026年10月改訂



こんなお悩みはありませんか？

- 若手・中堅が、突然「辞めます」と言ってくる
- 指示しても部下が動かず、結局自分でやってしまう
- 注意すると萎縮される、または反発される
- 本音を言ってもらえず、不満に気づけない
- 上からは数字、下からは不満。管理職が板挟みで疲れている
- 営業成績やお客様対応が、一部のスタッフに偏っている

相手が動く理由や受け取り方を捉え、現場で試せる伝え方を一緒に考えます。

経営者として経験した、組織の立て直し



1969年愛媛県生まれ。リトルリーグから社会人まで野球を続ける。2000年に保険代理店を共同創業。社員15名中9名が半年で退職する危機を経験し、伝え方・関わり方の改善を通じて組織再建に取り組む。2015年、ぼるとソリューション設立。

私自身の会社での経験

半年で社員15名中9名が退職し、売上は半分以下に。心理学を学びながら部下への伝え方・関わり方を見直し、業績回復と組織再建に取り組みました。

この経験と、現場で行う対話・ワークをもとに研修を構成しています。個人の経験であり、同じ結果を保証するものではありません。

NLP・LABプロフィール®を、実際の会話に活かす

1 相手が動く理由を捉える

LABプロフィール®を手がかりに、「達成したいこと」と「避けたいこと」など、相手が重視する点を会話で確認します。

2 伝え方を選び、ワークで練習する

同じ内容でも、説明の順序や言葉を変えて伝えます。固定的なタイプ分けで決めつけず、反応を確かめながら調整します。

3 職場で実践し、振り返る

講義2割・ワーク8割。各回の間に実践課題を設け、管理職研修（全6回）は終了1か月後のフォローアップを含みます。

講師：全米NLPトレーナー／LABプロフィール®トレーナー。交流分析なども、扱う課題に応じて組み合わせます。

管理職研修：全6回のカリキュラム

回	テーマ・内容	持ち帰るもの
1	自分の価値観と「当たり前」を知る	自分の指導のクセの自覚
2	信頼関係をつくる聴き方を練習する	部下面談・1on1の聴き方
3	相手への見方と、自分の思い込みを振り返る	感情的にならない受け止め方
4	言葉の裏にある本音を聞く質問を練習する	本音を聞く質問リスト
5	LABプロフィール®を活かした、相手に合わせる伝え方	部下ごとの声かけシート
6	注意・評価面談・目標設定の実践ロールプレイ	言いにくいことを伝える台本

対象：管理職・マネージャー・リーダー候補 / 3名から（推奨6～20名）

全6回（隔週推奨）・各90～120分 / 対面・オンライン / 終了1か月後にフォローアップ

研修メニューとご依頼の流れ

研修名	時間・回数	料金（税別）
人が辞めない組織をつくる管理職研修	全6回×90～120分	60万円～
部下のタイプ別 伝え方研修	半日（3～4時間）	20万円～
営業・接客のための顧客心理研修	2～3時間×5～6回	60万円～
新人・若手のコミュニケーション研修（企業）	半日～1日	20万円～
病院の新人職員コミュニケーション研修	半日～1日	8万円～

講演・オンライン研修（2時間以内）は10万円～。人数・内容によりお見積りします。交通費・宿泊費は別途。

フォローアップ：全6回の管理職研修は終了1か月後を含み、その他の研修は内容・費用を個別にご相談します。

無料相談（30分） → ご提案（原則1週間以内） → 事前ヒアリング → 研修実施 → 振り返り

実施事例：現場に合わせた講演・研修



医療機関の新人職員研修 愛媛県立病院

信頼関係をつくる聴き方、「伝わる」話し方を、会場全体を使った体験型ワークで扱いました。

分野	実施内容
企業	大手電機メーカーでのオンライン研修（2時間）
医療	愛媛県立病院：院内委託事業者スタッフ向け研修（4時間×2日間）
スポーツ	柳ヶ浦高校野球部（大分県）：メンタル講演（2023年6月）

講師プロフィール・ご相談



満田 明弘（みつだ あきひろ）

株式会社ぽるとソリューション 代表取締役
全米NLPトレーナー／LABプロファイル®トレーナー
交流分析士／心理カウンセラー／行動心理士

1969年愛媛県生まれ。リトルリーグから社会人まで野球を続ける。2000年に保険代理店を共同創業。社員15名中9名が半年で退職する危機を経験し、伝え方・関わり方の改善を通じて組織再建に取り組む。2015年、ぽるとソリューション設立。

LABプロファイル®を、現場で使える言葉に

相手が動く理由や、響きやすい言葉の違いを捉え、伝え方を調整する考え方です。会話とワークを通じて、職場やチームでの声かけに活かします。

まずは、御社の課題と研修の目的をお聞かせください。

無料相談：30分・オンライン可 | お見積り無料

050-3555-9808（平日10:00～18:00） / <https://porto-solution.jp/contact/>